

HÅLLBARHET | PROTON FINISHING

Perspektiv	Miljö			Människa			Ekonomi		
Fokus	Klimatpåverkan		Lokalt avtryck	Medarbetare		Samhälle	Utveckling		Tillväxt
Hållbara utvecklingsmål									
	Vi vill bidra till Parisavtalets mål genom att minska vår verksamhets klimatavtryck. Som ett första steg genomför vi klimatberäkningar för vår verksamhets olika delar för att därefter fastslå en plan för hur vi ska minska vår klimatpåverkan och nå vår målsättning om klimatneutralitet år 2045.		Vi vill bidra till bättre nyttjande av resurser genom att förebygga, minska, återanvända och återvinna vårt avfall. Vi arbetar även med ansvarfull hantering av kemikalier för att minska negativa konsekvenser för människors hälsa och miljön.	Vi vill bidra till trygga och säkra arbetsmiljöer där våra medarbetare har möjlighet att utvecklas. Vi möjliggör för människor med olika bakgrund att få arbete med goda villkor. Genom våra produkter bidrar vi också till säkerhet för våra kunders medarbetare.		Vi vill bidra till ett lokalsamhälle där barn och unga har en meningsfull sysselsättning och där ungas anställning, utbildning och praktik främjas. Därför deltar vi i olika samarbeten med föreningar och skolor. Vi vill också bidra till goda arbetsvillkor och god miljöhänsyn i våra värdekedjor.	Vi vill bidra till en inkluderande och hållbar industrialisering och främja hållbar innovation. Genom att utveckla hållbara lösningar kan vi bidra till våra kunders hållbarhetsarbete och genom hållbarhetsfrämjande utvecklingsprojekt kan vi säkerställa att vår egen verksamhet blir alltmer cirkulär.		Vi vill bidra till en hållbar tillväxt där vi genom en lönsam verksamhet kan fortsätta att investera i ny teknik, utveckla nya produkter och tjänster och satsa på kompetensutveckling av våra medarbetare.
Mål	CO₂e-avtryck CO ₂ e per ytbehandlad yta (Scope 1+2) Mål 2029: -45% Mål 2035: Neutrala och minskat CO ₂ e-utsläppen med 90% Energi Inköpt kWh per ytbehandlad yta Mål 2035: -40% (basår 2021) Mål 2025: Ta fram ytterligare nyckeltal och mål avseende energiområdet.		Avfall Avfall för deponi & energiutvinning från verksamheten Mål 2035: 0% Minska andelen brännbart avfall (BA) i det konventionella industriavfallet som ett mått på ökad sortering. Mål 2025: 31 % Minska andelen farligt avfall (FA) av totala mängden avfall. Mål 2025: 73 % Utsläpp Minska andelen utnyttjad del av tillståndsgiven utsläppsmängd (riktvärde, RV) av metall och fosfor. Mål 2025: 20% Kandidatkemikalier Mål 2035: 0 listade ämnen i sålda produkter och använda kemiska produkter Företagsbilar Mål 2025: 100% inköp av el- eller hybridbilar (ej rena fossila)	Ambassadörer Mål 2030: 25 eNPS(NMI) Säker arbetsplats Mål: Ingen olycka med frånvaro Mål 2030: 10st Riskobservationer per Tillbud Personlig utveckling Mål 2030: 16 tim utbildning per anställd och år Visselblåsningar Mål: Inga avvikelser som leder till visseblåsningar		Bidrar med våra resurser i samhällsutveckling Mål 2025: 20 st aktiviteter Hållbara värdekedjor Mål: x ännu ej beslutad (System behövs Ex. Amfori BSCI-värdering, SAQ, Ecovadis...)	Hållbara produkter och tjänster Mål 2025: Första steget mot första slutna reningsverket, 50% recirkulerat vatten. Mål 2025: Koboltfri produktion. Verksamhetsutveckling Mål 2025: 86,2 TAK		Lönsamhet Mål 2025: 5,8% Mål 2026: 7,9% Mål 2027: 8,9% Tillväxt Mål 2025: -12% Mål 2026: 16% Mål 2027: 1,3% Soliditet Mål: >35% årligen Nöjd kund / Ambassadörer Mål 2030: 25 cNPS Mål 2025: 4,5 NKI
Utfall årtal	2021 2022 2023 2024	2021 2022 2023 2024	2022 2023 2024	2022 2023 2024	2022 2023 2024	2022 2023 2024	2022 2023 2024	2022 2023 2024	2022 2023 2024
	CO₂e-avtryck [kg/ytbeh. m²] 0,94 0,86 0,71 0,81 <i>basår</i> -9% -24,5% -13,8%		Avfall [%] deponi energi.utv. summa andel BA andel FA Utsläpp [%] Andel RV Kandidatkemikalier [st] använda sålda Tjänstebilar [%] andel	0,06 0,04 0,01 3,1 1,86 3,20 3,16 1,9 3,21 33,61 31,54 45,65 76,29 75,09 73,03 31,77 23,59 19,70 25 21 18 15 13 11 Inga inköp 100 100	Nöjd medarbetare / Ambassadörer eNPS Säker arbetsplats [st] olycka* risk/tillb. Personlig utveckling [tim/anställd] antal Visselblåsningar [st] antal	-24 -14 -5 1 4 4 1,5 4,4 3,3 1 15,1 11,8 17,82 - 0 0	Bidrar i samhällsutveckling [st] aktiviteter 1 st sponsorsamarbeten Forsheda IF, Lions club och Södra fotbollsklubb 2 st examensarbeten 3 st LIA-platser 1 st delat klimatberäkningskunskap 1 st engagemang i Campus Värnamo 1 st styrelse i Lagans vattenråd 2 st deltagande i jobbmässor 1 st SIS standardutveckling 1 st Hillerstorps samhällsförening 1 st FIGY – skolarbete marknadsstrategi 1 st Marknadsanalys - Örebro universitet 1 st SFI språkundervisning 2 st stödjobb via kommunen	- 17 20 	

* olycka med frånvaro

Aktiviteter
För att komma
dit har vi:

- 100 % fossilfri el sedan 2012 (exkl. Stans 1)
- 100 % förnybar el sedan 2020 (exkl. Stans 1)
- Biogas istället för naturgas sedan 2018
- Energikartläggningar
- Klimatberäkning – alla enheter
- Ny pulverbox i Eskilstuna med pulveråtervinning.
- Nya effektiva gaspannor i Anderstorp och Hillerstorp.
- Energieffektiva membrantechnik i Forsheda.
- Behängningseffektiviseringar.
- Energimätning per line/maskin
- Byte till LED-belysning i Anderstorp.
- Låghårdande pulver Stans 1.
- Solcellsinstallation Stans 8
- Taktökning på banan i Eskilstuna.
- Minska gasolbehov genom att stänga Flakesline i Forsheda.
- Halvering av mängd omkörning i trumline Forsheda.
- Ny tryckluftskompressor på Stans 8.

- Marksanering Markaryd
- Renoverat reningsverk
- Förbättrad process- & reningsverkskötsel
- Installation av membrantechnik i pläteringsbad.
- Hantering av UF-filtrer för minskat rengöringsbehov.
- Utfasning av borsyra
- Utfasning av kobolt i Anderstorp. (endast en slutkundspecifierad passivering kvar)
- Förbättrat reningsprestanda i Forsheda vilket lett till att fler sköljar släpps till reningsverket istället för som farligt avfall.
- "Grunkan" - Lösning av rening av ZnNi-sköljar istället för att skicka som FA.
- Miljö- och sorteringsutbildning
- Laddstoplar vid alla bolag där det är möjligt.
- Fytoremediering, rening av förorenad mark med hjälp av växter.
- Process med enbart passivering i trumma för gjutet zinkgods.
- Förbättrad reningsprestanda Cr Hillerstorp.
- Lägga ner Flakes-process (PFAS och lösningsmedel bort)
- Dieselltruck på Stans 8 bytt mot eltruck.

- TIA för hantering av olyckor, tillbud, risker och skyddsronder
- Första hjälpenutbildningar
- Hjärtstartare
- Code of Conduct
- Förbättrat arbetssätt avseende skyddsronder i TIA
- Implementering av förbättrad förstahjälpen-utrustning avseende kemikalieolycka och regelbundna digitala kemikaliesäkerhetsutbildningar.
- Förbättrad ventilation i Forsheda.
- Ny pulverbox i Eskilstuna.
- Renoverat lunchrum Eskilstuna.
- Möjlighet att köpa förmånscykel.
- Dubblerat friskvårdsbidrag.
- Renovering av kontor i Forsheda.
- Förbättrad ventilation i Hillerstorp.
- Automatlarm Anderstorp och Stans 8.
- Renoverat kök i Hillerstorp.
- Renovering av kontor Anderstorp.
- Utbildning av samtliga medarbetare avseende Code of Conduct, värdegrund och visuellbläsning.
- Automatlarm Hillerstorp och Eskilstuna.
- Ny bläster i Eskilstuna.
- Ledarutveckling
- Kvalitetssäkrat referenstagning vid rekrytering.
- Utökad trucksäkerhet med blåljus och rasskydd.

- Intressentanalys genomförd av 80 studenter från JIBS (Jönköping International Business School)
- Representant i Campus Värnamos ledningsgrupp, produktionsutveckling.
- Studiebesök, praktikanter etc
- Ersatt bländskydd med snyggt bullerplank mot granne i Hillerstorp.
- Med i uppstart av hållbarhetsnätverk i Värnamo, via Värnamo Näringsliv.
- Lagans vattenråd.
- Svenska utbildning för operatörer på pulverenheterna i Anderstorp.
- Genomgång och utbildning kring Code of Conduct och värdegrund.

- Utvecklingsteam
- Systematisk genomgång av beredningar/ behängningar.
- Införande av lagerhanterings-system, WMS, på fem enheter.
- Installation av membrantechnik i pläteringsbad.
- IDUS (system för systematiserat underhåll) inne på alla enheter.
- IATF-certifiering Eskilstuna.
- Redovisning av klimatavtryck på offert
- Redovisning av klimatavtryck till kund per artikel och tidsperiod via beslutsstöd.
- Ökad effektivitet ZnNi-trumma
- Byte av transportörer i H1 Hillerstorp
- Process med enbart passivering i trumma för gjutet zinkgods.
- Genomfört bedömning av egna verksamheten i Ecovadis.

- Förvärv Anderstorps lackeringsservice AB
- Samarbete med Göteborgs universitet kring förändring i tillväxt
- Omorganisation försäljning och offertarbete för att komma närmare kund.
- Ökad aktivitet i sociala medier.
- Pilot låghårdande pulver tillsammans med kund på Stans 1
- Utvecklingsprojekt tillsammans med kund.
- Kundevent med plåtbearbetande kunder.
- Utvecklingsteam delaktiga i nya affärer, teknik som hävstång.
- Slingbil.
- Kundevent "Hållbara tillsammans".
- Utbildning kring kundbemötande för befattningar som möter kund.
- Kundevent med Thule och dess underleverantörer.

Aktiviteter
För att nå
längre ska vi:

- Klimatberäkningar, yta per artikel på pulversidan. (del av Dynamics-projekt)
- Ny energilösning i Forsheda för att ersätta gasol.
- Biogas istället för gasol i Eskilstuna.
- Värmeåtervinning i Eskilstuna
- Systemstöd för analys av data från energimätning i line.
- Förbättringsarbete kopplat till uppföljning och analys av energimätarna.
- Installera värmemängdsmätare på varmvattenflödena.
- Förbättrad värmestyrning på bad i galvaniska liner.
- Projektera nästa solcellsanläggning.
- Genomför arbete kopplat till grad av återvunnet material i inköpta material och produkter. Ta fram nyckeltal.

- Öka andelen miljövänligare företagsbilar
- Öka livslängden på avfettningsteg i Eskilstuna.
- Möjlighet till satsvis behandling av Zn-sköljar trumma Anderstorp istället för att skicka som FA.
- Ställa om fler liner – koboltfria passiveringar.
- Undersökning - Balpressar för avfallsfraktioner för att minska transportbehov.
- Projektera nästa solcellsanläggning.
- Ny energilösning Forsheda.
- Byta ut dieselltruckar mot eltruckar (bara en i Eskilstuna kvar).
- Ytterligare förbättrad reningsprestanda Cr Hillerstorp.
- Flödesmätare på recirkulationsflöden.
- Utbyte av Gleitmo 627 (lack/sealer) som innehåller PFAS-ämne.

- Mer kommunikation kring risker och TIA samt mer rotorsaksarbete.
- "Digital dojo" – enkel webbaserad regelbunden säkerhetsutbildning.
- Handlingsplaner NMI.
- Renovering av omlädningsrum (herr) i Hillerstorp.
- Fortsatt trucksäkerhetsarbete, med rasskydd och blåljus i körriktningar.
- Enklare arbetssätt för att mäta antal utbildningstimmar.
- Arbete för fler skyddsombud.
- Fortsatt ledarutveckling.
- Employee HRM implementeras för att digitalisera och skapa förutsättningar för ex. bättre on- och offboarding.
- Arbete tillsammans med J.L. Safety för att förbättra maskinsäkerheten.
- Successivt bygga bort alla manuella tillsättningar av kemi.

- Hållbarhet och etik i leverantörsbedömning (ex.Code of conduct / conflict minerals)
- Implementera verktyg/system för leverantörsbedömning/värdering ur hållbarhetsperspektiv.
- Examensarbeten.
- LIA.
- Praktikplatser och instegsjobb

- Miljövänligare förbehandling ED/pulver.
- Införande av lagerhanterings-system på sista sista enheten, Eskilstuna.
- IATF-certifiering av Stans 8.
- ED-byte Eskilstuna för förbättrad kantkorrosion.
- Rapphönan, förrackning och automatiserat flöde kring line Stans 8
- AGV och smarta logistiklösningar
- Kapacitetsökning pulver och galvanisk ytbehandling.
- Implementation av nytt affärssystem, Dynamics 365.
- Nytt styrsystem på H1 Hillerstorp.
- Förbättrade beslutsstöd och analysverktyg. Power BI.
- Undersök vad som krävs för att förbättra utfall i Ecovadis och föreslå eventuellt mål.
- Manuell förrackning Stans 8.

- Utvecklingsprojekt tillsammans med kund, leverantör och andra partners.
- Riktade försäljningsinsatser tillsammans med utvecklingsteam.
- Kundevent med fokus på nya affärer och tillväxt.
- Mer synlighet i sociala medier.
- Riktad marknadsföring.
- Förvärv.
- Förbättringsarbeten kopplade till lönsamhet och effektivitet.

* olycka med frånvaro